



Volkshochschule  
Landkreis Haßberge e. V.

# Ergebnispräsentation

**Befragung zur „Steigerung der Arbeitgeberattraktivität im Landkreis Haßberge durch Betriebliches Gesundheitsmanagement“ (BGM)**

# Agenda

- Ergebnisse der Online-Befragung (quantitativ)
- Ergebnisse der Qualitative Interviews
- Gesamtfazit

# Online-Befragung

## Titel

- „Steigerung der Arbeitgeberattraktivität im Landkreis Haßberge durch Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)“

## Durchführungszeitraum

- 06. Mai 2014 bis 20. Mai 2014

## Grundgesamtheit

- 623 Organisationen (604 Unternehmen und 19 Behörden)

## Rücklaufquote

- N=76 beantwortete Fragebogen → 12,2 %.

# Online-Befragung

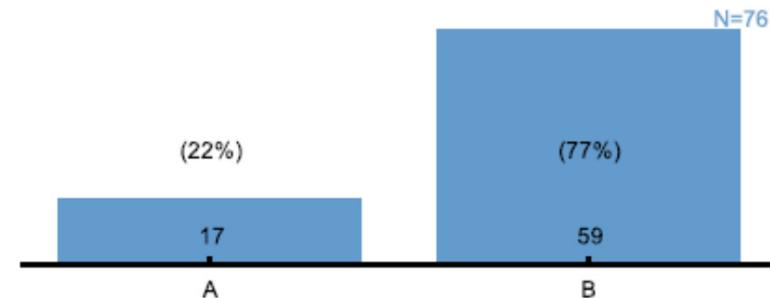
## Rahmendaten

- Teilnehmerstruktur
  - 63 Unternehmen, 10 Behörden, 3 „keine Angabe“
- Ergebnisse
  - 82,9 % der befragten Organisationen im Lkr. Haßberge gaben eine Mitarbeiteranzahl von kleiner 50 an.
  - Baugewerbe und verarbeitendes Gewerbe stellen mit 46 % den Großteil der teilnehmenden Organisationen dar, gefolgt von Unternehmen im Dienstleistungssektor mit 35,3 %.
  - Der Majorität (71 %) der Befragten war der Begriff „Betriebliches Gesundheitsmanagement“ bereits bekannt.

# Online-Befragung

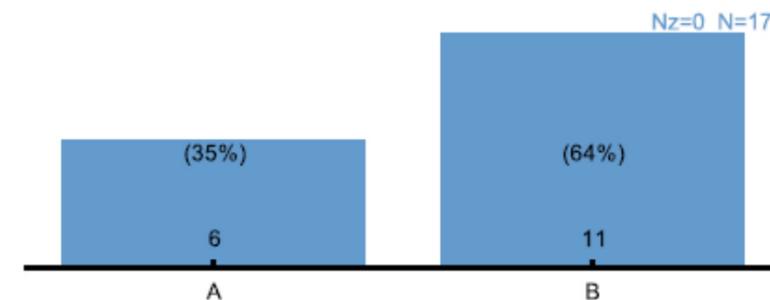
Gibt es in Ihrer Organisation bereits ein Betriebliches Gesundheitsmanagement?

A = ja  
B = nein



Sind Sie an einer Ausweitung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in Ihrer Organisation interessiert?

A = ja  
B = nein

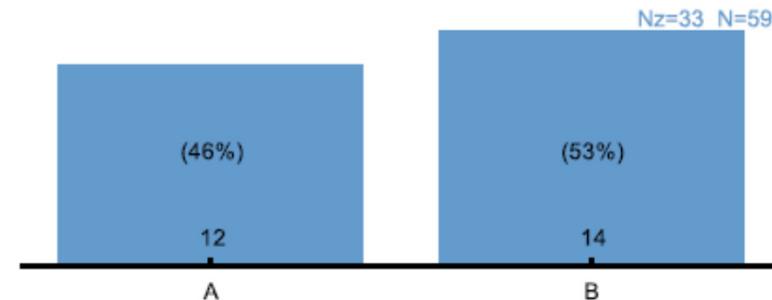


Ein BGM ist in 22 % der teilnehmenden Organisationen implementiert. Diese bieten in erster Linie Einzelmaßnahmen in unterschiedlichen Bereichen an und sind zu gut einem Drittel an einer BGM-Ausweitung interessiert.

# Online-Befragung

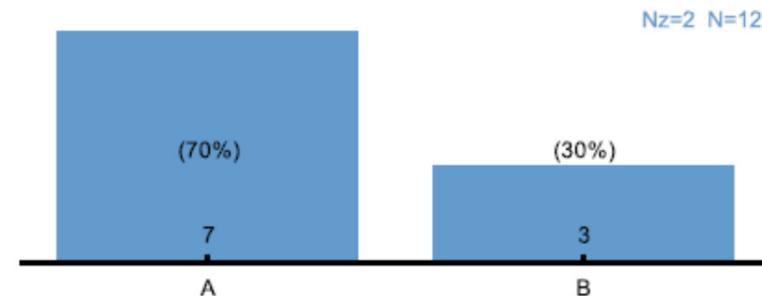
Sind Sie an der Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements in Ihrer Organisation interessiert?

A = ja  
B = nein



Wünschen Sie sich Unterstützung bei der Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements?

A = ja  
B = nein

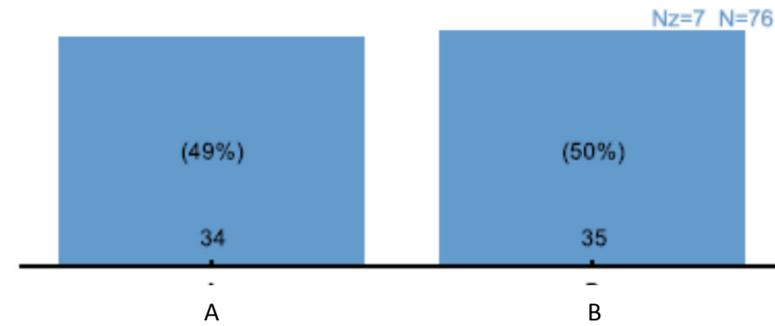


An der Einführung eines BGM sind circa die Hälfte der relevanten Organisationen interessiert und haben größtenteils Bedarf an Unterstützung.

# Online-Befragung

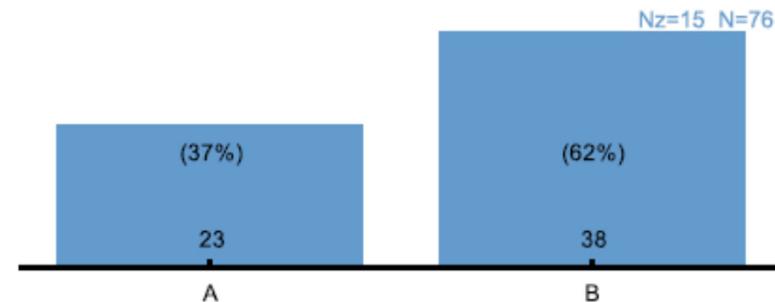
Haben Sie in Ihrer Organisation Schwierigkeiten bei der Gewinnung von Personal?

A = ja  
B = nein



Wünschen Sie sich Unterstützung bei Maßnahmen zur Gewinnung von Personal?

A = ja  
B = nein

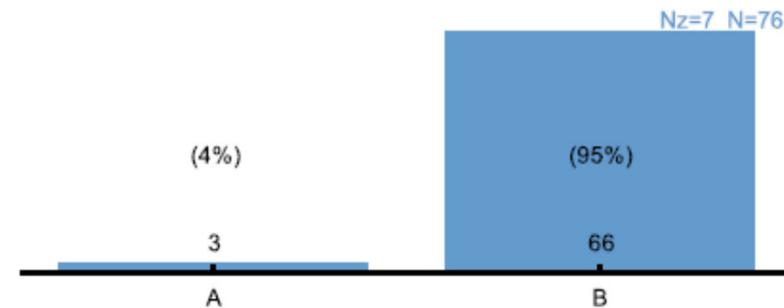


Schwierigkeiten bei der Personalgewinnung sind bei der Hälfte aller Organisationen vorhanden, davon wünschen sich ein Drittel Unterstützung.

# Online-Befragung

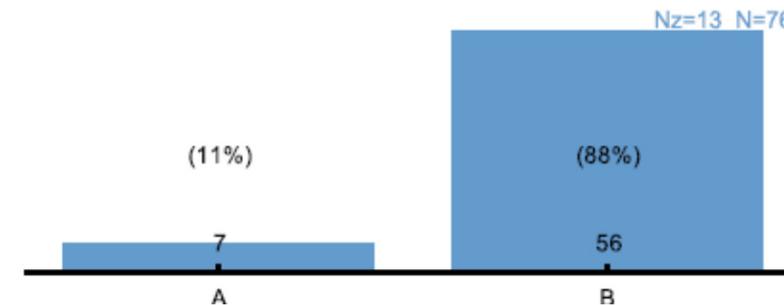
Haben Sie in Ihrer Organisation Schwierigkeiten bei der Bindung von Personal?

A = ja  
B = nein



Wünschen Sie sich Unterstützung bei Maßnahmen zur Bindung von Personal?

A = ja  
B = nein



Bei der Bindung von Personal sehen die Organisationen weder Schwierigkeiten noch einen Unterstützungsbedarf.

# Qualitative Interviews

## Rahmendaten

- Telefonische Befragung (semistrukturiert), 5-10 Minuten
- Anzahl Interviewpartner:
  - 11 Unternehmen
  - 3 Behörden
- Themenfelder,  
kategorisiert nach BGM vorhanden/nicht vorhanden:
  - Hindernisse, Schwierigkeiten
  - Unternehmensattraktivität

# Qualitative Interviews

## Ergebnisse

- BGM implementiert (4 Organisationen):
  - Allgemeines Problem: Fehlendes Interesse/Akzeptanz
  - BGM bislang nicht als Prozess integriert
    - vereinzelte Angebote in Themenbereichen wie Ernährung, Bewegung, Team-Bildung

# Qualitative Interviews

## Ergebnisse

- BGM nicht implementiert (10 Organisationen)
  - Gründe:
    - Geringe Betriebsgröße
    - Fehlende Ressourcen
    - Keine Notwendigkeit
  - Interesse an BGM vorhanden
- BGM wird von allen befragten Organisationen eng mit der Unternehmensattraktivität verbunden!

## Gesamtfazit

- Individuelles Verständnis von Betrieblichem Gesundheitsmanagement (oftmals eindimensional).  
→ Aufklärungsbedarf und Bewusstseinschaffung bezüglich BGM erforderlich.
- Unterstützungsbedarf
  - Betriebliches Gesundheitsmanagement
  - Personalgewinnung
- Perspektive: Schaffung von Netzwerken zwischen Unternehmen, um BGM trotz geringer Unternehmensgröße einführen zu können.



Volkshochschule  
Landkreis Haßberge e. V.

**Ihr Interesse an betrieblichem  
Gesundheitsmanagement ist geweckt und Sie  
möchten mehr erfahren?**

**Kontaktieren Sie uns - Wir helfen Ihnen gerne  
weiter!**

**Mail: [jhau@vhs-hassberge.de](mailto:jhau@vhs-hassberge.de)  
(Johanna Hau)**